

# ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

**трудовые отношения без заключения трудового договора. Это значит, что работник может остаться без ежегодного оплачиваемого отпуска, ряда пособий и выплат**



## ОЧЕВИДНЫЕ «МИНУСЫ» ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

**нестабильность  
трудовых отношений;**

**отсутствие у работника  
социальных гарантий;**

**неимение перспектив  
профессионального  
роста**

ПРИ ПОЛУЧЕНИИ  
«СЕРОЙ»  
ЗАРПЛАТЫ  
РАБОТНИК  
ЛИШАЕТСЯ:

- **гарантий  
полного объема  
заработной платы.**
- **права на  
возмещение  
вреда,  
полученного на  
рабочем месте;**
- **начислений по  
обязательному  
социальному  
страхованию.**

**Также работодатель не перечисляет отчисления  
в Пенсионный фонд, что в будущем приведет  
к назначению более низких размеров пенсии**

## ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- **страховых выплат;**

- **оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;**

- **пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;**

- **возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;**

- **страхового стажа.**

**За каждое нарушение  
работодатели могут  
быть привлечены  
к административной  
ответственности.**

**При приеме на работу  
требуйте у работодателя  
оформления  
трудового договора  
в письменной форме**

*работу*

**Ваши трудовые права нарушены?  
Позвоните на «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ».  
Они есть во всех центрах  
занятости края.**

**«Горячая линия»  
регионального  
министерства  
труда и  
соцразвития:**

**8 (800) 250-55-03  
Сайт: [szn.krasnodar.ru](http://szn.krasnodar.ru)**

**«Горячая линия»  
Управления труда:**

**8 (861) 252-33-15  
Сайт: [kubzan.ru](http://kubzan.ru)**